

# Bayreuther Modell zur nachhaltigen Gewinnung von Berufsbetreuern

Mentorenkonzept

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Ausgangssituation

Überalterung in der bestehenden Berufsbetreuerschaft

Problem der Qualität in der Betreuungsarbeit

Überprüfung der Eignung

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Ausgangssituation – Probleme bei Betreuern

Dauer bis zur ersten Bestellung als Berufsbetreuer

Dauer bis zu auskömmlichen Einkommen

Keine Einarbeitung

Wenig praxisnahe Ansprechpartner

Immer höhere Anforderungen

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Ausgangssituation – Probleme bei Amtsgericht und Betreuungsstellen

Unterschiedlichste Qualifikationen

Geringe Attraktivität des Berufes

Eignung oft erst später ersichtlich

Kaum Zeit für Hilfestellung

Probleme bei Abbruch der Tätigkeit

Wissensaneignung nur schwer prüfbar

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell

Tandem aus Mentor und Juniorbetreuer

Mentor ist erfahrener Berufsbetreuer

12 Monate Zusammenarbeit

Begleitende theoretische Fortbildung

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Das Bayreuther Modell

## Steuerungsgruppe

Moderiert von Supervisor

Vertreter des Amtsgerichtes (Rechtspfleger)

Zwei beteiligte Betreuungsstellen

Aktuell fünf Mentoren

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Das Bayreuther Modell - Ablauf

## Vor dem Start:

Bewerbung bei Betreuungsstelle

Hospitanz bei möglichem Mentor

Bewertung in der Steuerungsgruppe

Auftaktveranstaltung

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell - Ablauf

### **Phase 1**

Mehrtägige Hospitanz des Juniorbetreuers am Amtsgericht

Gemeinsames Führen von drei Betreuungen

Mentor: Hauptbetreuer

Juniorbetreuer: ehrenamtlicher Ersatzbetreuer



# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell - Ablauf

### Phase 1

Praxisnahe Einarbeitung und Qualifizierung

Keine Einsatz zusätzlicher Finanzmittel durch Juniorbetreuer

Phase 1 gibt Aufschluss zur Eignung des Juniorbetreuers

Wegfall der „Ehrenamtsphase“

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell - Ablauf

### **Beurteilung**

Mentor erstellt Beurteilung des Juniorbetreuers

Die einzelnen Beurteilungen werden im Rahmen der Steuerungsgruppe besprochen

Beurteilung frühestens drei Monate nach erster Betreuungsübernahme möglich

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Das Bayreuther Modell - Ablauf

## Phase 2

Juniorbetreuer erhält eigene Betreuungen

Bestellung als Berufsbetreuer

Gründung des Betreuungsbüros

Mentor bleibt Ansprechpartner

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Das Bayreuther Modell - Ablauf

## Abschluß

Nach 12 Monaten werden die ersten drei Betreuungen von Mentor auf Juniorbetreuer übertragen.

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell - Curriculum

Die Mentoren erarbeiten ca. 5stündige Seminare, die für Juniorbetreuer Pflichtveranstaltungen sind.

Daneben werden einige Seminare bei externen Veranstaltern als Pflichtveranstaltung aufgenommen.

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell - Curriculum

Unterbringung

FEM

Pflege

Büroorganisation

Rechnungslegung

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

## Das Bayreuther Modell - Curriculum

Sozialrecht/BGB

Krankheitsbilder

Selbstschutz/Krisenmanagement

Haftungsfragen

Fallbesprechungen

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Das Bayreuther Modell - Curriculum

Rechtliche Einzelfragen

Andere Hilfen

Erste-Hilfe-Kurs

Aufgabenkreise/Genehmigungen

Supervision

Deeskalation



# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Beteiligte:

Amtsgericht Bayreuth

Betreuungsstelle Bayreuth-Stadt

Betreuungsstelle Bayreuth-Land

Kreis der Berufsbetreuer

# Bayreuther Modell - Mentorenkonzept

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Roland Keil

Soziale Dienstleistungen Keil

Friedrich-Puchta-Str. 20, 95444 Bayreuth

[www.soziale-dienstleistungen-keil.de](http://www.soziale-dienstleistungen-keil.de)

[r.keil@soziale-dienstleistungen-keil.de](mailto:r.keil@soziale-dienstleistungen-keil.de)